

**PROGRAMMA DEL CORSO**

<b>TITOLO DEL CORSO:</b>	<b>MODULO C</b> <b>Corso di SPECIALIZZAZIONE PER RSPP</b>
<b>DURATA:</b>	24 ORE
<b>RIFERIMENTI NORMATIVI:</b>	Art. 32 comma 6 del D.Lgs. n. 81/2008 e Accordo Stato-Regioni del 07/07/2016



<b>A CHI E' RIVOLTO:</b>	Soggetti interessati ad intraprendere l'iter formativo previsto per l'assunzione del ruolo di RSPP.
<b>PREREQUISITI:</b>	Titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore se non riconosciute le condizioni per l'esonero.

<b>ARGOMENTI DEL CORSO</b>	
<b>UNITA' DIDATTICA 1</b>  <b>4 ORE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Presentazione ed apertura del corso: gli obiettivi del modulo; L'articolazione del corso in termini di programmazione; Le metodologie impiegate; Il ruolo e la partecipazione dello staff; Presentazione dei partecipanti;</li> <li>✓ Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (D. Lgs. n. 81/2008 e altre direttive europee);</li> <li>✓ Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro;</li> <li>✓ Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, ecc.).</li> </ul>
<b>UNITA' DIDATTICA 2</b>  <b>4 ORE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Strumenti di informazione su salute e sicurezza del lavoro (circulari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi di rete, ecc.);</li> <li>✓ La formazione: il concetto di apprendimento;</li> <li>✓ Le metodologie didattiche attive: analisi e presentazione delle principali metodologie utilizzate nell'andragogia;</li> <li>✓ Elementi di progettazione didattica: analisi del fabbisogno, definizione degli obiettivi didattici, scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi, metodologie didattiche, sistema di valutazione dei risultati della formazione in azienda;</li> <li>✓ ESERCITAZIONE.</li> </ul>

<b>UNITA' DIDATTICA 3</b>  4 ORE	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ La valutazione del rischio come: processo di pianificazione della prevenzione;</li> <li>✓ La valutazione del rischio come: conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi con particolare riferimento ad obblighi, responsabilità e deleghe funzionali ed organizzative;</li> <li>✓ La valutazione del rischio come: elaborazione di metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza adottati;</li> <li>✓ Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL integrazione a confronto con norme e standard (OHSAS 18001, ISO, ecc.);</li> <li>✓ Il processo del miglioramento continuo.</li> </ul>
<b>UNITA' DIDATTICA 4</b>  4 ORE	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Organizzazione e gestione integrata: sinergie tra i sistemi di gestione qualità (ISO 9001), ambiente (ISO 14001), sicurezza (OHSAS 18001);</li> <li>✓ Organizzazione e gestione integrata: procedure semplificate MOG (d.m. 13/02/2014);</li> <li>✓ Organizzazione e gestione integrata: attività tecnico amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici);</li> <li>✓ Organizzazione e gestione integrata: programma, pianificazione e organizzazione della manutenzione ordinaria e straordinaria;</li> <li>✓ La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche.</li> </ul>
<b>UNITA' DIDATTICA 5</b>  4 ORE	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Il sistema delle relazioni: RLS, datore di lavoro, medico competente, lavoratori, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc.</li> <li>✓ Caratteristiche e obiettivi che incidono sulle relazioni;</li> <li>✓ Ruolo della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro;</li> <li>✓ Individuazione dei punti di consenso e disaccordo per mediare le varie posizioni;</li> <li>✓ Cenni ai metodi, tecniche e strumenti della comunicazione;</li> <li>✓ La rete di comunicazione in azienda;</li> <li>✓ Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica;</li> <li>✓ Chiusura della riunione e pianificazione delle attività;</li> <li>✓ Attività post-riunione;</li> <li>✓ La percezione individuale dei rischi;</li> <li>✓ Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali - Art. 9 Legge n. 300/1970;</li> <li>✓ Rapporto fra gestione della sicurezza e aspetti sindacali: criticità e punti di forza;</li> <li>✓ ESERCITAZIONE: Role Play.</li> </ul>
<b>UNITA' DIDATTICA 6</b>  4 ORE	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Cultura della sicurezza: analisi del clima aziendale;</li> <li>✓ Cultura della sicurezza: elementi fondamentali per comprendere il ruolo dei bisogni nello sviluppo della motivazione delle persone;</li> <li>✓ Benessere organizzativo: motivazione, collaborazione, corretta circolazione delle informazioni, analisi delle relazioni, gestione del conflitto;</li> <li>✓ Benessere organizzativo: fattori di natura ergonomica e stress lavoro correlato;</li> <li>✓ Team building: Aspetti metodologici per la gestione del team building finalizzato al benessere organizzativo.</li> </ul>
<b>VERIFICA</b> 1 ORA	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Test finale;</li> <li>✓ Colloquio finale;</li> <li>✓ Questionario di gradimento.</li> </ul>

<b>METODOLOGIA E SVOLGIMENTO DEL CORSO</b>	Il corso è caratterizzato da una metodologia didattica attiva. Durante il corso i partecipanti effettueranno esercitazioni di gruppo ed affronteranno casi di studio e simulazioni, al fine di incrementare la capacità di analisi dei discenti e garantire una sostanziale interattività dell'aula.
<b>ATTESTATO</b>	Al termine del corso verrà consegnato ad ogni partecipante l'Attestato individuale rilasciato da AiFOS, ed inserito nel registro nazionale della formazione. Tale documento sarà autenticato da un numero univoco e dal QR Code automaticamente generato dal sistema Ge.co. L'Attestato di formazione e di frequenza, redatto sulla base del superamento del test di verifica finale, è firmato dal Responsabile del Progetto Formativo che ne rilascia l'originale ad ogni partecipante. <b><i>La consegna dell'attestato è in ogni caso subordinata alla verifica dell'effettivo versamento dell'intera quota di partecipazione.</i></b>